



中国医院管理奖

第五季
FIFTH SEASON

CHINA HOSPITAL MANAGEMENT AWARD

科学管理 高质发展

参选案例

案例主题：新时代公立医院党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系建设探究



目 录
contents

A 基本情况

B 案例结构

C 过程指标

D 结果评价



- 1957年开工建设，1958年12月接诊病人
- 国家卫健委委管，医疗、教学、科研、预防、康复和健康管理于一体的三甲医院
- 人员编制1910人，在岗职工6323人；编制床位1900张，开放床位2264张
- 北京大学第三临床医学院
- 第二门诊部、党校院区、机场院区、北方院区；海淀院区、延庆医院、崇礼院区、延安分院





1 1958—1965

艰苦创业

2 1966—1977

扎实推进

3 1978—1997

努力探索

4 1998—2008

发展迅速

5 2009—2021

再上台阶





医院党委委员11名 党委书记1名 副书记2名 纪委书记1名（兼）



党委工作部门

- ◆ 党院办
- ◆ 纪委监察室
- ◆ 工会
- ◆ 团委
- ◆ 离退休办公室
- ◆ 教育处
- ◆ 服务管理办公室
- ◆ 宣传中心

- 2015年，全国文明单位、医学部党务和思想政治工作先进集体
- 2019年，全国民族团结进步模范集体、医学部党务和思想政治工作先进集体
- 2020年，北京高校先进党组织，北京思想政治工作优秀单位，北京大学先进党委

目 录
contents

A

基本情况

B

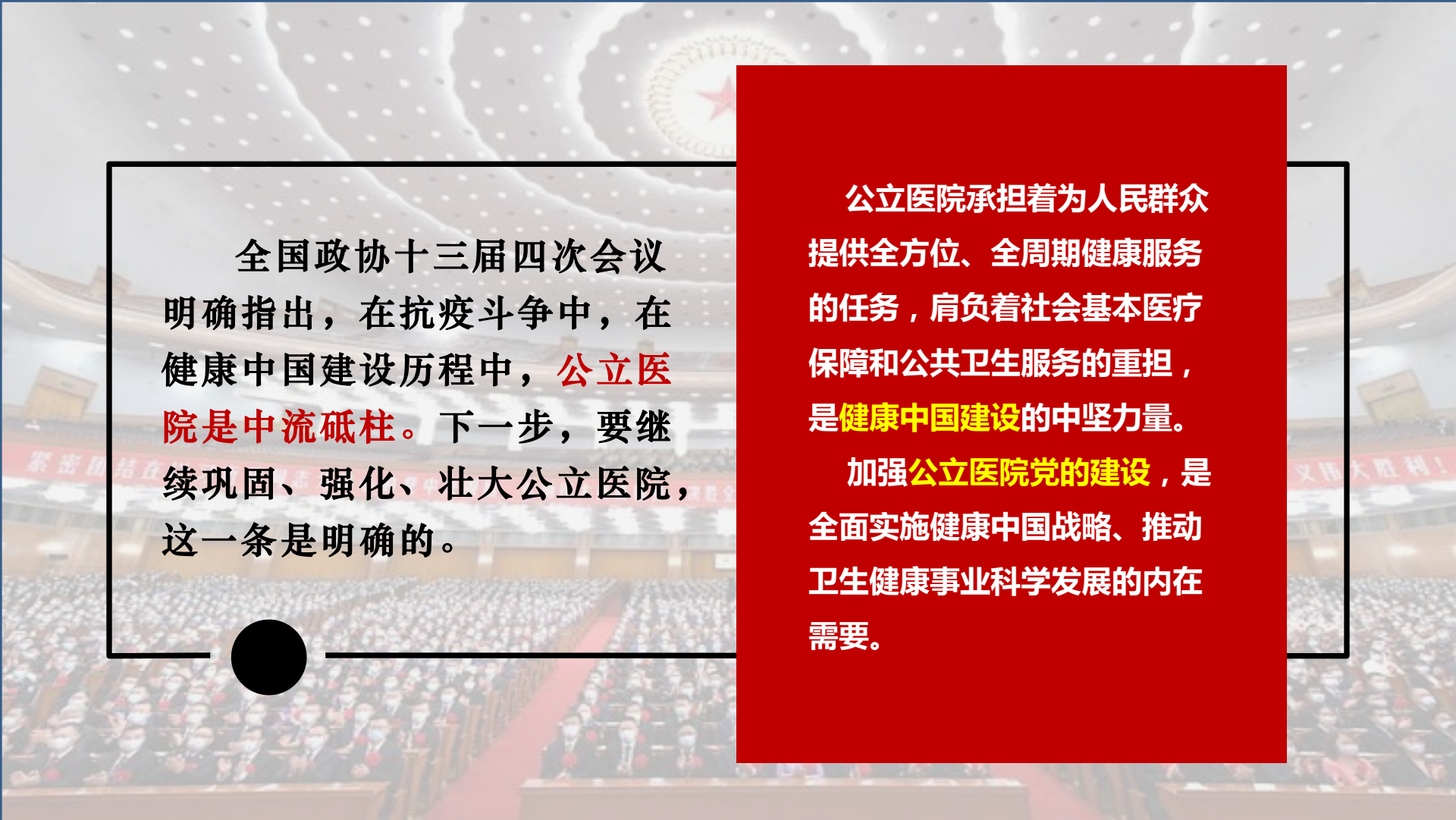
案例结构

C

过程指标

D

结果评价



全国政协十三届四次会议
明确指出，在抗疫斗争中，在
健康中国建设历程中，**公立医
院是中流砥柱**。下一步，要继
续巩固、强化、壮大公立医院，
这一条是明确的。

**公立医院承担着为人民群众
提供全方位、全周期健康服务
的任务，肩负着社会基本医疗
保障和公共卫生服务的重担，
是健康中国建设的中坚力量。**

**加强公立医院党的建设，是
全面实施健康中国战略、推动
卫生健康事业科学发展的内在
需要。**

“历史的道路，不全是平坦的，有艰难险阻的境界，亦有坦荡壮美的平原。”

党委领导下的院长负责制——新时期公立医院高质量发展的必然要求

2018年

《关于加强公立医院党的建设工作的意见》

公立医院院级党组织领导作用扩展到“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”五方面，党组织的集体领导在医院管理中发挥决定性的作用。

2020年

《公立医院党建工作重点任务》

健全党建工作领导体制，落实党建工作责任制、党风廉政建设主体责任和监督责任，强化党建工作保障。

2021年

《关于推动公立医院高质量发展的意见》

建设公立医院高质量发展新文化，**突出政治引领，加强公立医院党的全面领导**，充分发挥党委领导作用。

2021年

《北京市公立医院党建工作重点任务清单》

十项重点任务详细梳理、责任层层落实，建立台账明确完成时限。

2018年《关于加强公立医院党的建设工作的意见》出台



公立医院是党联系人民、服务群众的重要窗口

- 公立医院是我国医疗服务体系的主体
- 是党领导的卫生健康战线的生力军
- 是党联系人民、服务群众的重要窗口。
- 党中央、国务院历来高度重视公立医院党的建设，始终加强党的领导。

党委领导下的院长负责制

- 充分发挥公立医院党委的领导作用。
- 切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设。
- 着力提升公立医院基层党建工作水平。
- 把抓好思想政治和医德医风建设作为公立医院党组织重要任务。
- 不断强化对公立医院党建工作的领导和指导。

配强班子 加强落实

- 选优配强领导班子。
- 强化领导班子思想政治建设。
- 加强干部队伍管理和人才工作。

为进一步加强公立医院党的建设，2020年《公立医院党建工作重点任务》出台

中共中央组织部
中共国家卫生健康委员会党组
中共教育部党组
国务院国资委党委

文件

国卫党发〔2020〕110号

关于印发《公立医院党建工作重点任务》的通知

各省、自治区、直辖市党委组织部、教育工作部门、教育厅（教委）、卫生健康委、国资委，中央和国家机关有关部委组织人事部门，新疆生产建设兵团党委组织部、教育局、卫生健康委、国资委，部分医院党委：

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，推进落实中共中央办公厅印发的《关于加强公立医院党的建设工作的意见》，切实加强党对公立医院的全面领导，中共中央组织部、国家

— 1 —

十项重点任务全面推进公立医院党的建设

- 坚持和加强党对医院工作的全面领导
- 认真执行医院党委领导下的院长负责制
- 优选配强医院领导班子，特别是书记院长
- 加强干部队伍和人才队伍建设
- 提升基层党组织建设力量
- 抓好党员队伍建设
- 加强思想政治工作和医德医风建设
- 落实党风廉政建设责任制
- 压实医院党委抓党建工作主体责任
- 强化对医院党建工作的领导和指导



案例拟解决问题



- **党委领导下的院长负责制**是实现党对公立医院领导的关键制度。
- 在全面从严治党的新常态下，进一步完善公立医院党的领导体制，**构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系**，充分发挥党委的政治核心作用，对于促进公立医院党的建设和医药卫生事业发展具有十分重要的意义。
- **如何结合医疗机构自身特点建立系统化、科学化、规范化的制度体系**，使得党委高效发挥**把方向、管大局、作决策、促改革、保落实**的领导作用，成为了当前业内讨论的**热点难点问题**。
- 北医三院党委认真落实新时代党的建设总要求，持续推进党建业务深度融合，在贯彻落实党委领导下的院长负责制、构建相关制度体系方面走出了一条扎实有效的**“三院”路子**。



案例核心目标

本案例以北医三院具体探索实践为例，从**制度体系建设**的角度出发，探讨**党委领导下的院长负责制“三院模式”**的实施路径，从**5个方面搭建制度网络**，发挥医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，推动医院的高质量发展。



案例远期目标

面对当前国内外新冠疫情的复杂多变的形势以及常态化防控要求，积极探索党委领导下的院长负责制与公立医院实际相结合后的**具体落地方式**，**构建系统规范的制度网络**，不断提高公立医院**统筹协调与应急保障**能力，提升各项决策制度的**执行力和落实力**，使党委领导更为**有力**，内部管理更为**民主**，运行机制更为**规范**，同时也为其他公立医院加强党的领导相关实践提供**借鉴经验和实践建议**。

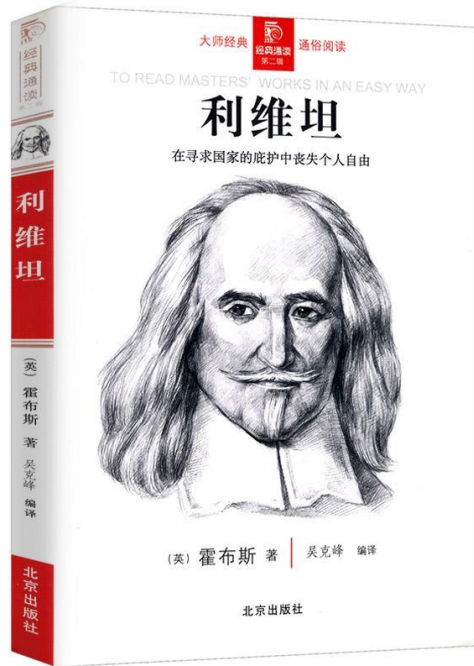
规则制度建立的依据：法经济学中的霍布斯定理

在没有统一领导的社会状态下，人们意识到没有规则的相互竞争只能是各个参与人的利益都受损，而各个参与人能共同协商组建一个能承认和履行各方权益的体系，对各个参与人进行约束，那么大家的利益都会得到改善。

由于人们普遍意识到需要组建一个用于承认和履行各方产权的系统进行谈判——并达成“社会契约”。简言之，由于用一个机构建立一套保护产权与社会发展的大规模系统更有效率，更能带来规模经济效益。

规则制度建立的尺度：破窗效应、强化理论、热炉效应

- ✓ 破窗效应：詹姆士·威尔逊及乔治·凯林提出
- ✓ 强化理论：美国著名心理学家斯金纳提出
- ✓ 热炉效应：西方管理学家提出的惩罚原则



霍布斯（英哲学家，1588-1679）

《利维坦》

基于上述理论依据，基于医院前期探索，构建党委领导下的
院长负责制“三院模式”制度体系

充分发挥公立医院党委
的领导作用

不断强化对公立医院党
建工作的领导和指导

着力提升公立医院基
层党建工作水平



切实加强公立医院领导班子、
干部队伍和人才队伍建设

把抓好思想政治工作和医德
医风建设作为公立医院党组
织重要任务

目 录
contents

A

基本情况

B

案例结构

C

过程指标

D

结果评价



构建党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系

充分发挥公立医院党委的领导作用

不断强化对公立医院党建工作的领导和指导

着力提升公立医院基层党建工作水平



切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设

把抓好思想政治工作和医德医风建设作为公立医院党组织重要任务



认真落实中央重大决策部署和上级工作要求，深刻领会党的十九大和十九届五中全会精神



- ◆ 牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”
- ◆ 深刻领会十九大和十九届五中全会精神
- ◆ 学习习近平总书记治国理政新理念、新思想、新战略
- ◆ 贯彻全国高校思政工作会议精神，建立现代医院管理制度

深入贯彻北京大学和医学部第十三次党代会精神



- ◆ 发挥北大医学优势
- ◆ 把北医三院建设成为世界一流医院
- ◆ 党委会、院长办公会、支部书记会学习落实上级党委精神，加强医院党的建设和思想政治工作



制度 1

《北京大学第三医院章程》

- 根据现代医院管理制度试点工作要求制定医院章程，**把党建工作要求写入医院章程，把党的领导融入医院治理各环节**
- 明确党组织的设置形式、地位作用、职责权限和党务工作机构、经费保障等内容要求
- 明确党委研究讨论医院重大问题的机制

权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效

- 全体职工认可和遵循
- 确保医院**公益性**发展方向、保障**经营管理自主权**
- 推动医院管理体制和运行机制**法制化**

北京大学第三医院章程

(2020年5月29日医院第六届职工代表大会
第七次全体会议通过)

第六条 领导体制：医院实行党委领导下的院长负责制，院党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。

第七条 功能定位：综合性三级甲等公立医院和大学附属医院，承担临床医疗、医学教育、科技创新及预防、康复与保健等任务。

第八条 医院院训：团结、奉献、求实、创新。

第九条 医院理念：患者信赖、同行尊重、社会认可、员工爱戴。

第十条 医院宗旨：以“患者至上”为核心，不断提高医疗服务质量和效率，满足人民群众不断增长的医疗和健康需求，弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”



医院职工代表大会审议通过，上报卫健委

2018年底



- 1、设立章程起草工作小组
- 2、梳理内容和撰写初稿

完成了《北京大学第三医院章程（初稿）》的编写工作

2019年初



2019.10



按照中国医院协会《公立医院章程范本》及收集的反馈意见修订第二稿

2019.12



按照国家卫健委发布的《公立医院章程范本》再次修改，形成《北京大学第三医院章程（讨论稿）》

2020年初



根据院长办公会、党委会讨论结果，广泛征集意见，形成讨论稿第二稿

2020.05



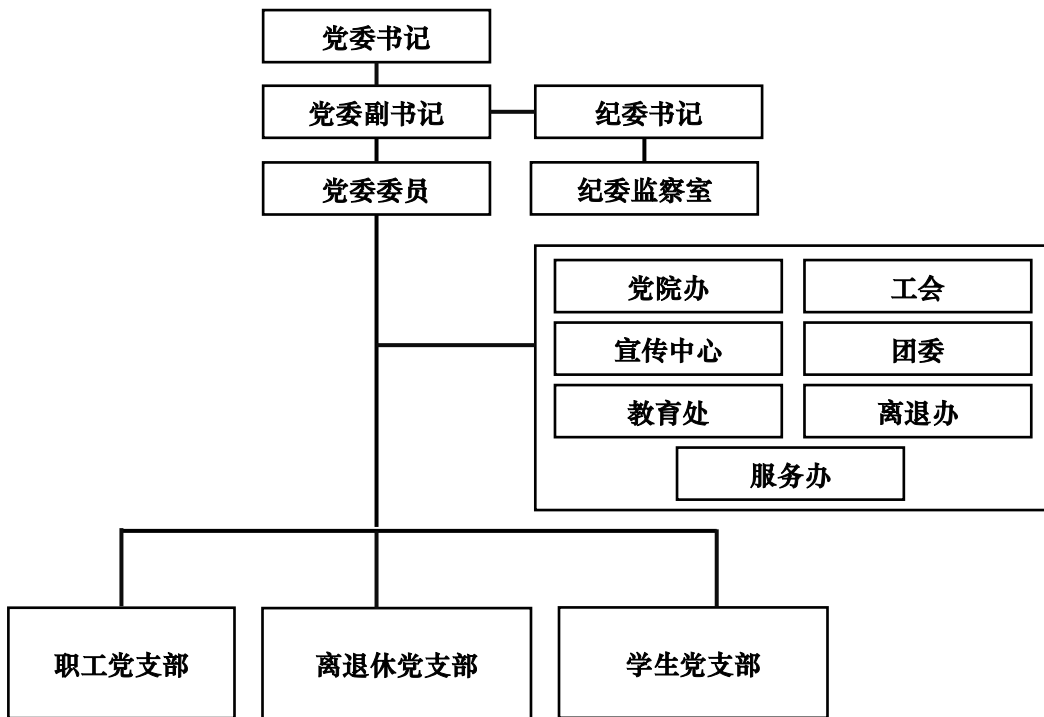
经2020年5月19日、5月26日院长办公会、5月26日第14次党委会讨论与修改，形成征求意见稿



制度 2

《北京大学第三医院党委系统会议制度（2020年12月修订）》

医院党委架构图



党委系统会议机制

党委会

党委委员每 1-2周召开

纪委会

纪委委员每季度召开

党支部书记会

支部书记每月召开

党委系统工作例会

党委部门每周一下午召开

院精神文明建设
领导小组

每季度召开1次

党委理论学习
中心组学习会

每季度不少于1次

领导班子
民主生活会

每年度召开1次

组织专题会

根据上级党组织、医院
党委的整体安排进行



制度3

党委会、院长办公会、专题会议议事规则



- ❑ 修订《北京大学第三医院党委会议事规则》、《北京大学第三医院院长办公会议事规则》、《北京大学第三医院专题会议议事规则》，明确了专题会、院长办公会、党委会三级议事规则制度，完善调研、讨论、决策机制
- ❑ 落实党委领导下的院长负责制
- ❑ 完善“三重一大”工作机制，医院党委履行党建主体责任

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2021〕14号

北京大学第三医院党委会议事规则 (2021年4月修订)

第一章 总 则

第一条 根据《中国共产党章程》、中共中央办公厅《关于全面加强公立医院党的建设工作的意见》、国家卫生健康委《关于加强公立医院党的建设工作的意见》、国家卫生健康委《关于加强公立医院党的建设工作的意见》、《北京市公立医院党的建设工作会议纪要》以及北京大学党委、医学部党委的有关规定，结合医院工作实际，制定本议事规则。

第二条 坚持和加强党对医院工作的全面领导，全面贯彻新时代党的卫生与健康工作方针，坚持党领导医院改革发展正确方向，坚持公立医院公益性，确保医院改革发展正确方向。

第三条 坚持党委领导下的院长负责制，医院党委对医院工作实行全面领导，充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、

北京大学第三医院文件

院发〔2021〕104号

签发人：乔杰

北京大学第三医院院长办公会议事规则 (2021年4月修订)

第一章 总 则

第一条 根据中共中央办公厅《关于全面加强公立医院党的建设工作的意见》、国家卫生健康委《关于加强公立医院党的建设工作的意见》、《北京市公立医院党的建设工作会议纪要》以及北京大学党委、医学部党委的有关规定，结合医院工作实际，制定本议事规则。

第二条 坚持党委领导下的院长负责制，院长在医院党委领

— 1 —

中共北京大学第三医院委员会

党办发〔2019〕3号

北京大学第三医院专题会议议事规则

第一章 总 则

第一条 为进一步健全现代医院管理制度，提高医院科学决策、民主决策、依法决策水平，明确各类专题会议的议事范围和决策程序，结合医院工作实际，制定本议事规则。

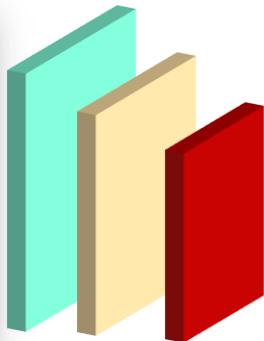
第二条 专题会议是对医院医疗、教学、科研、行政管理等各项工作和重要事项进行决策和决策前的研讨论议，研究范围由院长办公会、党委会讨论决定的重要事项；重要事项由院长办公会、党委会讨论决定的重要事项。

第三条 专题会议坚持民主集中制原则，确保科学决策、民主决策、依法决策。

第二章 议事范围

第四条 专题会议的议事范围

(一) 讨论研究医院医疗、教学、科研、行政管理等各项工作

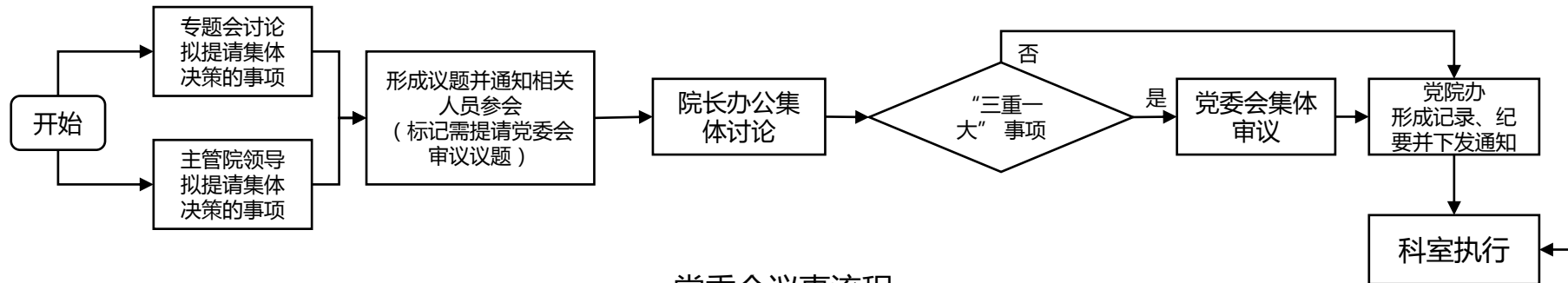


理清三大决策主体的范围与边界

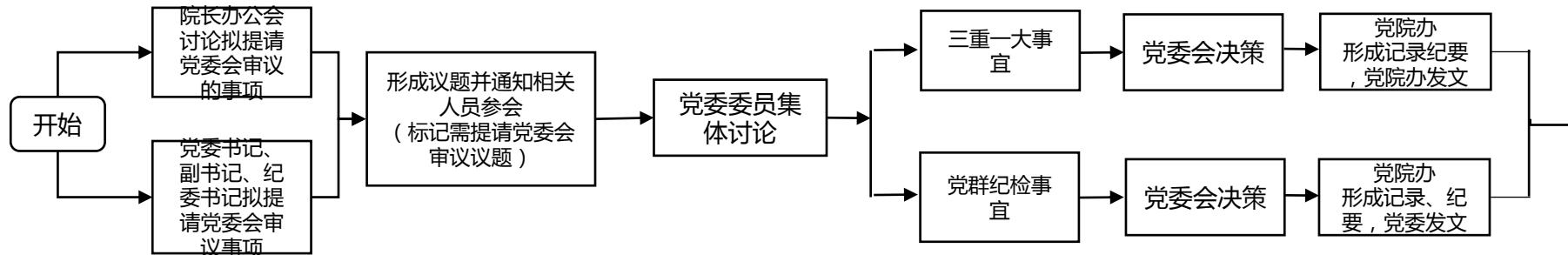
- **党委会议**
党委对医院的全面领导
- **院长办公会议**
院长在一定范围内依法独立行使职权
- **专题会议**
专题工作组推进与评估



院长办公会议事流程



党委会议事流程





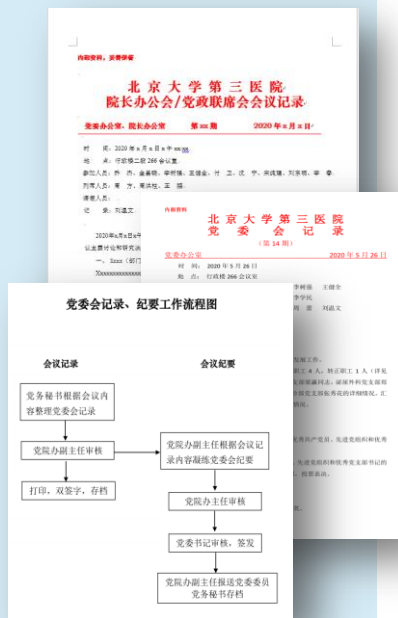
制度4-5

《北京大学第三医院院长办公会记录纪要规范》、《党委系统会议记录、纪要格式规范及公开形式要求》

记录

1、规范记录内容：进一步加强
对会议情况，包括会议议题、与
会人员主要观点、表决方式、表
决意见、表决结果等的记录，力
求客观真实反映会议整体情况。

2、规范保存形式：保存电子版并打印存档，改为会后完善记录、党院办主任审核后，记录人和分管党务/院务副主任双签字，随纪要一同存档。



纪要

1、规范纪要内容：在会议记录的基础上进行，总结、凝练，内容主要包括讨论的事件主题及重要的结论性内容。

2、规范保存形式：会后完善、即时打印存档。

3、规范纪要处理过程：纪要作为一种法定公文形式，进一步按照要求明确纪要的编辑、审核、签发、印发等流程。

4、确定公开形式





制度6

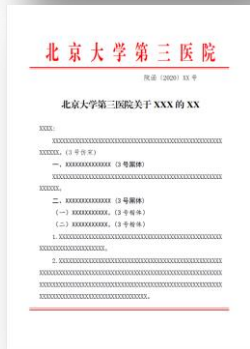
《党院办公文处理工作规范》、《党院办发文格式规范和操作方法》

①院文件



院文件

②院函



文号： 院发〔2020〕XX号

适用范围：

1. 报请上级部门（国家卫健委、市卫健委、区卫健委、北京大学、医学部等）审批或者知晓的有关事项。适用文种为请示、报告。
2. 邀请上级机关部门（国家卫健委、市卫健委、区卫健委、北京大学、医学部等）领导同志出席我院组织的重大活动或重要会议。适用文种为请示。
3. 对医院工作的重大事项作出决定或提出指导意见，部署开展涉及全院的重要工作，表彰具有重大意义的先进典型。适用文种为决定、通知、通报、意见。
4. 印发重大政策措施、规划预案、规章制度等文件。适用文种为通知。
5. 确定或调整医院相关科室/处室、处室及分院区的管理体制、行政职能部门的机构设置、职能编制等事项，及其他需要以院文件形式办理的事项。适用文种为通知、意见。

文号： 院函〔2020〕XX号

适用范围：

1. 向不相隶属的部门提出其职权范围内审批事项的申請、报送工作情况、报备以我院名义备案的事项等。适用文种为函。
2. 邀请不相隶属的部门领导同志出席我院组织的重大活动或重要会议。适用文种为函。
3. 以北京大学第三医院名义答复医院相关科室、处室及分院区的请示事项。适用文种为批复、通知。
4. 答复相关部门的咨询，与相关部门协商工作。适用文种为函。

■ 针对会后事项的落实建立闭环机制，明确党委发文和医院行政发文事项边界和要求



党委文件适用范围：

版头“中共北京大学第三医院委员会”，文号党发[20XX]XX号；

党委重要工作部署、党政干部重要人事任免

- 用于医院党委发布、传达贯彻党的的基本理论、基本路线，贯彻落实新时代党的卫生与健康工作方针，贯彻落实深化医药卫生体制改革政策措施以及上级的重大决策、重要工作精神，作出重要工作部署；转发上级党委的重要文件，批转下级党组织的重要报告、请示；
- 医院党政干部、基层党支部干部的选拔任用；党代会代表、人大代表、政协委员等人选或推荐人选事宜；

党组织作用发挥

- 针对医院党组织设置和工作机制、发展党员和党员教育管理监督服务等工作进行部署；
- 党内主题教育、党日活动、群团活动、专题学习等组织生活事宜的部署和安排；

党风廉政建设与医院思政工作

- 落实医院政治思想建设、意识形态、精神文明建设、医院文化建设等重要事项；
- 医院党风廉政建设、医德医风建设和纪检监察工作中的重大问题、重大违纪事项的处理，推进清廉医院建设工作

统战与群团工作

- 统一战线工作和工会、共青团等群团组织的重要工作相关事宜；
- 党内发起的对重大事项或重要精神的传达和落实所书写的公开信函、倡议书等；其他需要医院党委部署的党群事宜



制度7

党政领导班子和科室落实“三重一大”制度实施办法

《北京大学第三医院党政领导班子落实“三重一大”制度的实施办法》(2020修订)

- ◆ 完善医院各级领导班子决策制度，确保医院“三重一大”事项集体决策制度科学、程序正当、过程公开、责任明确

《北京大学第三医院科室落实“三重一大”制度实施办法》(2020修订)

- ◆ 完善科室“三重一大”内涵，规范科室核心组构建原则，细化决策机制和议事规则，建立决策实施和保障机制

《北京大学第三医院科室落实“三重一大”监督检查实施办法》(2020修订)

- ◆ 明确监督检查工作职责、范围、检查的内容和方式以及检查结果应用
- ◆ 制定《临床医技科室记录本审阅单》《职能处室记录本审阅单》《科室“三重一大”记录本使用评分细则》

落实

检查

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕9号

签发人：金磊晓

北京大学第三医院党政领导班子
落实“三重一大”制度的实施办法

为进一步规范党政领导班子的决策行为，促进科学决策，提高决策质量，防范决策风险，根据中共中央关于凡属“重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金运作”（以下简称“三重一大”）事项必须由领导班子集体研究作出决定的要求，按照《中

国宪法和有关法律、法规，结合医院工作实际，制定本实施办法。

一、适用范围

本办法适用于医院党政领导班子在决策过程中，凡属“三重一大”事项，必须按照本办法规定的程序进行集体决策。

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕14号

签发人：金磊晓

北京大学第三医院
科室落实“三重一大”制度实施办法

为进一步规范科室民主管理，促进科学决策，提高决策质量，防范决策风险，根据《北京大学党委党政领导班子落实“三重一大”决策制度实施办法》（北大〔2019〕党字 35号）及《北京大学第三医院党政领导班子落实“三重一大”制度的实施办法》（党发〔2020〕9号）制定本办法。

一、总体要求

科室“三重一大”事项是指科室在决策过程中，凡属“三重一大”事项，必须按照本办法规定的程序进行集体决策。

中共北京大学第三医院纪律检查委员会

北京大学第三医院
科室落实“三重一大”监督检查实施办法

纪发〔2020〕3号

根据《北京大学第三医院党委党政领导班子落实“三重一大”决策制度实施办法》（党发〔2020〕14号）要求，结合医院工作实际，制定本办法。

一、成立科室落实“三重一大”监督检查工作组

组长：纪委书记

成员：纪委委员、纪检监察干部

监督检查工作组办公室设在纪检监察室，负责监督检查工作。监督检查工作组的主要职责是：监督检查科室落实“三重一大”制度的执行情况，对违反规定的行为进行查处。

二、监督检查工作程序

1. 制定完善医院层面科室落实“三重一大”制度规范；

2. 定期开展科室落实“三重一大”情况监督检查工作；

3. 开展科室落实“三重一大”宣传教育和规范培训。



制度8

《北京大学第三医院关于印发院党委书记、院长沟通制度的通知》

北京大学第三医院文件

院发〔2021〕86号

北京大学第三医院关于印发
院党委书记、院长沟通制度的通知

为加强医院党的建设，根据《中共中央办公厅关于加强公立医院党的建设工作的意见》《国家卫生健康委员会党组关于加强公立医院党的建设工作的意见实施办法》《北京市委办公厅关于加强公立医院党的建设工作的实施意见》《北京市公立医院党委会议事规则基本要求》以及《关于印发〈公立医院党建工作重点任务〉的通知》（国卫党发〔2020〕110号）等文件精神，建立健全医院党委和院长办公会议事规则，着力构建党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制，特制定本沟通制度。

一、参加人员

— 1 —

建立书记、院长定期沟通
制度，搭建畅通沟通渠道

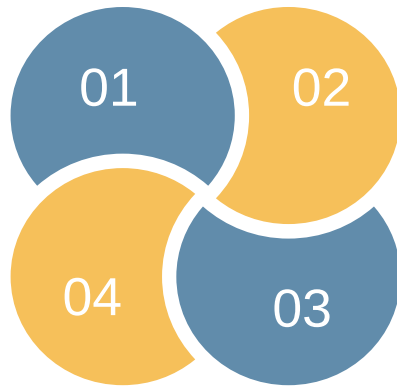
民主集中制原则的充分体现

书记、院长定期沟通制度

每周一次领导班子核心组例会
人事工作小组例会
重大问题专题研讨

党委会决策要求

党委会须有半数以上委员到会方能召开，讨论决定重要事项时应有三分之二以上的委员到会方可召开。表决时超过半数应到会党委委员同意为通过。



院长按照党委决议和分工安排依法依规独立负责的行使职权

院长和副院长按照分工安排抓好重要事项决议的组织落实

党委领导下的院长负责制
执行情况报告制度

定期向上级单位和卫健委汇报落实情况

党委统一领导、党政分工合作、协调运行



构建党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系

充分发挥公立医院党委的领导作用

不断强化对公立医院党建工作的领导和指导

着力提升公立医院基层党建工作水平



切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设

把抓好思想政治工作和医德医风建设作为公立医院党组织重要任务



制度1

《北京大学第三医院党委理论学习中心组学习制度》



党政班子强化理论学习及时性、系统性和有效性
提高决策能力，增强理论素养



北大干部教育培训平台
“学习强国”APP等资源加强日常学习



制度2

《北京大学第三医院领导班子民主生活会制度》、《北京大学第三医院民主评议党员制度》



民主党派

中层干部

青年学生

学术带头人后备

青年学术骨干

党支部书记

领导班子民主生活会



中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕59号

北京大学第三医院领导班子民主生活会制度
(2020年12月修订)

为增强领导班子团结，提高执政能力，促进医院改革发展，根据北京大学和卫生部相关文件精神，制定我院领导干部民主生活会制度。

1. 严格执行一年一次民主生活会制度，作为加强领导班子建设的一项重要措施。党委书记要切实履行“第一责任人”的职责。
2. 广泛征求意见。调查对象范围为我院医、教、研、管、工勤以及各民主党派、教代会等各方代表。召开民主生活会前，在上述调查对象范围内，由院院办、纪监监等部门组成征求意见小组进行个别访谈。通过上述工作，将广泛征集到的群众意见和建议汇总，形成书面材料上报医院党委书记，由党委书记在召开民主生活会前广泛征求院党委领导。



制度3

《中层干部选拔任用办法》

制度5

《临床医技科室主任任期目标责任制管理办法（试行）》

制度4

《新提升干部“五廉管理”制度》

制度6

《党支部书记述职评议考核实施方案》

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕46号

北京大学第三医院中层干部选拔任用办法

一、总 则

第一条 为进一步规范医院中层干部选拔任用工作，提高选人用人制度化、规范化、科学化水平，建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍，根据《中国共产党章程》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《北京大学中层领导人员选拔任用办法》等法规和有关规定，结合医院工作实际，制定本办法。

第二条 选拔任用中层干部，必须坚持以下原则：

- （一）党管干部；
- （二）德才兼备，以德为先，五湖四海、任人唯贤；
- （三）事业为上，人岗相适、人事相宜；
- （四）公道正派，注重实绩、群众公认；
- （五）民主集中制；
- （六）依法依规办事。

北京大学第三医院

院发〔2018〕91号

签发人：乔 杰

北京大学第三医院临床医技科室主任任期目标责任制管理办法（试行）

《关于建立现代医院管理制度的指导意见》（国办发〔2017〕67号）提出，要推动各级各类医院管理规范化、精细化、科学化，基本建立权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。

为了进一步完善院科两级负责制，提高医院和学科的核心竞争力，医院决定实行临床医技科室主任任期目标责任制，明确科室主任（第一责任人）岗位职责和目标，加强岗位管理和任期考核，确保医院各项工作圆满完成，努力实现学校提出的“建设世界一流医院”愿景目标。

一、科室主任岗位职责及工作责任

科室主任应根据医院总体规划和医院年度计划要求，结合本

-1-

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2018〕32号

签发人：刘东明

北京大学第三医院党支部书记 述职评议考核实施方案 （试行）

为落实全面从严治党责任、推动全面从严治党向基层延伸，促进党支部书记抓基层党建年度述职评议考核常态化、长效化、制度化，实现党支部建设全面进步、全面过硬，根据中央组织部、教育部、北京市委、北京大学、北京大学医学部等关于高校基层党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的要求，按照新修订的《党支部工作条例》规定，结合医院党建工作及党支部书记队伍建设实际，制定本细则。

一、述职评议考核范围

全院职工党支部书记、离退休党支部书记、学生党支部书记

二、述职评议考核方式和时间安排

支部书记述职评议考核工作在医院党委指导下由党院办负责组织落实，采取现场述职和书面述职两种方式。按照《党支部工作条例》第二十七条：“党支部书记每年应当向

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕62号

中共北京大学第三医院委员会新提升干部 “五廉管理”制度

为加强对新提升干部履行党风廉政建设责任制的培养与考核，建设一支信念坚定、敢于担当、清正廉洁的高素质干部队伍，医院自2001年开始实行新提升干部廉政回访制度，并在实践中将其发展为新提升干部“五廉管理”制度。为提高制度的可操作性与实践指导性，根据中共中央办公厅印发的《党政领导干部考核工作条例》（2019年4月），结合医院党委对中层干部的教育、考核管理实际，特修订本制度。

新提升干部是指首次被任命为医院临床、医技和职能处室的正职领导干部，不包含从一个部门的正职岗位转入其他部门正职岗位的领导干部。“五廉管理”指为提高新提升干部的一岗双责和党风廉政建设主体责任而实施的廉政教育、廉政谈话、廉政考核、廉政回访、廉政档案五部分工作。“五廉管理”的组织实施领导为医院党委和纪委领导；主管部门是纪委监察室，负责新提升

干部选拔任用的全流程监督
推动科室管理建设规范化制度化

科学搭建考核评议体系
加强党风廉政建设和行风建设



制度7

《关于成立北京大学第三医院干部人事工作小组的通知》

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2019〕25号

签发人：金昌晓

关于成立北京大学第三医院
干部人事工作小组的通知

经2019年10月29日第11次党委会讨论审批，决定成立北京大学第三医院干部人事工作小组。具体名单如下：

组 长：金昌晓 乔 杰

成 员：刘东明 付 卫 姜 雷 王慧卿

中共北京大学第三医院委员会

2019年10月30日

报：金昌晓、乔杰
发：人事处、党院办、纪委监察室

- 成立**干部人事工作小组**，由**党委书记和院长**任组长，党委副书记、纪委书记、党院办主任和人事处处长任成员，进一步规范干部选拔任用流程。
- 重大人事任免问题在提交相关专业专家研讨、院长办公会、党委会会议前，党委书记和院长要在干部人事工作小组会上充分沟通，取得共识。

干部任命、人才引进、推荐人才评选、制定人才政策等重大人事工作流程

人选酝酿

在启动干部选拔任命、人才引进等重要人事工作前召开，充分讨论取得共识

征集意见

前期充分征集相关科室及专家意见

院长办公会讨论

在充分征集意见的基础上上报医院院长办公会

党委会决策

在充分征集意见、院长办公会审议通过的基础上，上报医院党委会决议，会后进行公示

干部人事工作小组机制
完善用人链条

干部人事工作小组会

01

专家委员会/
科室征集意见

02

院长办公会

03

党委会

04



制度7

优秀人才引进和管理机制相关制度

- 医教研综合评估
- 分级权重设置
- 充分调动积极性、主动性、创造性

教授
考核

- 高标准、高层次、高质量、重业绩，德才兼备
- 潜力和实力兼具（医教研）
- 领导才能、学科方向、事业心

学术带头人
后备人选

职称
评定

- 涉及各个科室和专业领域
- 参照北大系统统一标准
- 科学合理筛选人才

青年学术
骨干

- PI负责制
- 学风严谨、踏实肯干
- 医教研水平综合评估
- 拼搏奉献、团队合作

优秀人才引进和管理机制建设：

- 1、《北京大学“国家海外高层次人才引进计划”实施办法》
- 2、《北京大学医学部优秀人才引进与支持计划实施办法》
- 3、博雅人才奖励计划---讲席教授、特聘教授、青年学者
- 4、《北京大学第三医院优秀人才引进支持计划实施办法》
- 5、《北京大学第三医院菁英支持计划》
- 6、《北京大学第三医院高端人才支持计划》
- 7、《关于实行高端人才基本年薪制的管理办法（试行）》
- 8、《北京大学第三医院学术带头人后备人选和青年学术骨干遴选和管理办法》
- 9、《北京大学第三医院教授考核评价实施办法》



构建党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系

充分发挥公立医院党委
的领导作用

不断强化对公立医院党
建工作的领导和指导

着力提升公立医院基
层党建工作水平



切实加强公立医院领导班子、
干部队伍和人才队伍建设

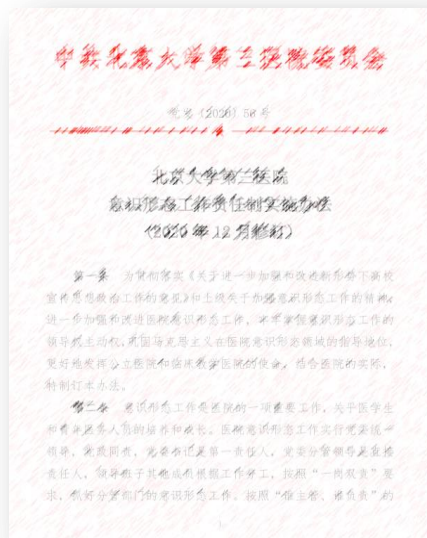
把抓好思想政治工作和
医德医风建设作为公立
医院党组织重要任务



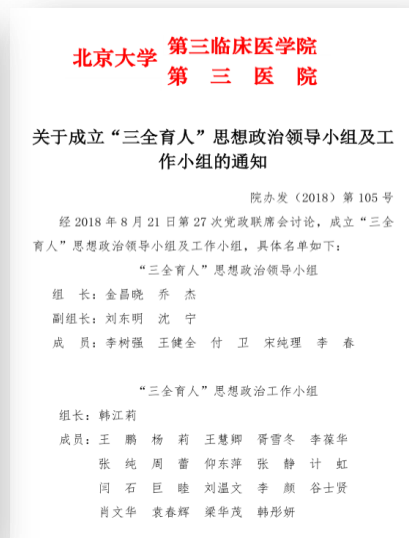
制度1 《意识形态工作责任制实施办法》

- 强化领导责任，明确意识形态领导小组职责
- 按照意识形态工作一岗双责要求，加强对宣传舆论、党员教育、文化建设、医德医风、精神文明、优质服务等工作的领导
- 实行医德“一票否决”

制度2 《关于成立“三全育人”思想政治领导小组及工作小组的通知》



落实《北京大学第三医院意识形态工作责任制实施办法》



成立领导小组和工作小组，落实《北京大学第三医院“三全育人”综合改革建设工作方案》



制度3

《北京大学第三医院医务人员医德考评制度实施办法》（2021年1月修订）

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2021〕2号



北京大学第三医院
医务人员医德考评制度实施办法
(2021年1月修订)

为更好地贯彻落实卫生部《关于建立医务人员医德考评制度的指导意见（试行）》及北京市卫生局关于《北京市医务人员医德考评实施办法（试行）》，进一步加强我院医德医风建设，结合医院实际工作，对《北京大学第三医院医务人员医德考评制度实施办法》予以修订。

一、医德考评基本内容

(一) 救死扶伤，全心全意为人民服务

1. 加强政治理论和职业道德学习，树立救死扶伤、以病人为中心、全心全意为人民服务的宗旨和服务意识，大力弘扬白求恩精神。

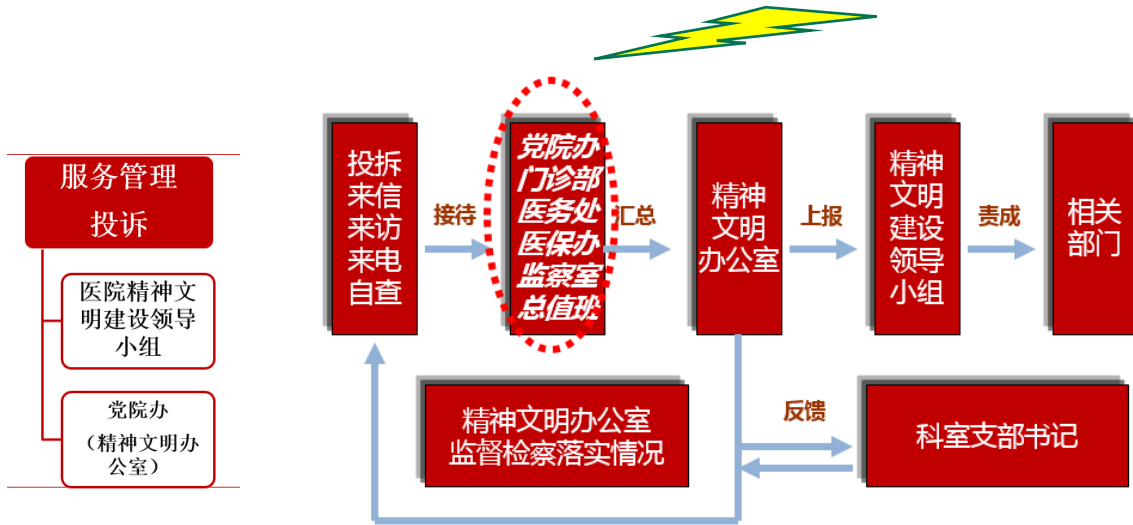
2. 增强工作责任心，热爱本职工作，坚守岗位，尽职尽责。

(二) 尊重患者的权利，保护患者隐私

1

2021年1月修订《北京大学第三医院
医务人员医德考评制度实施办法》

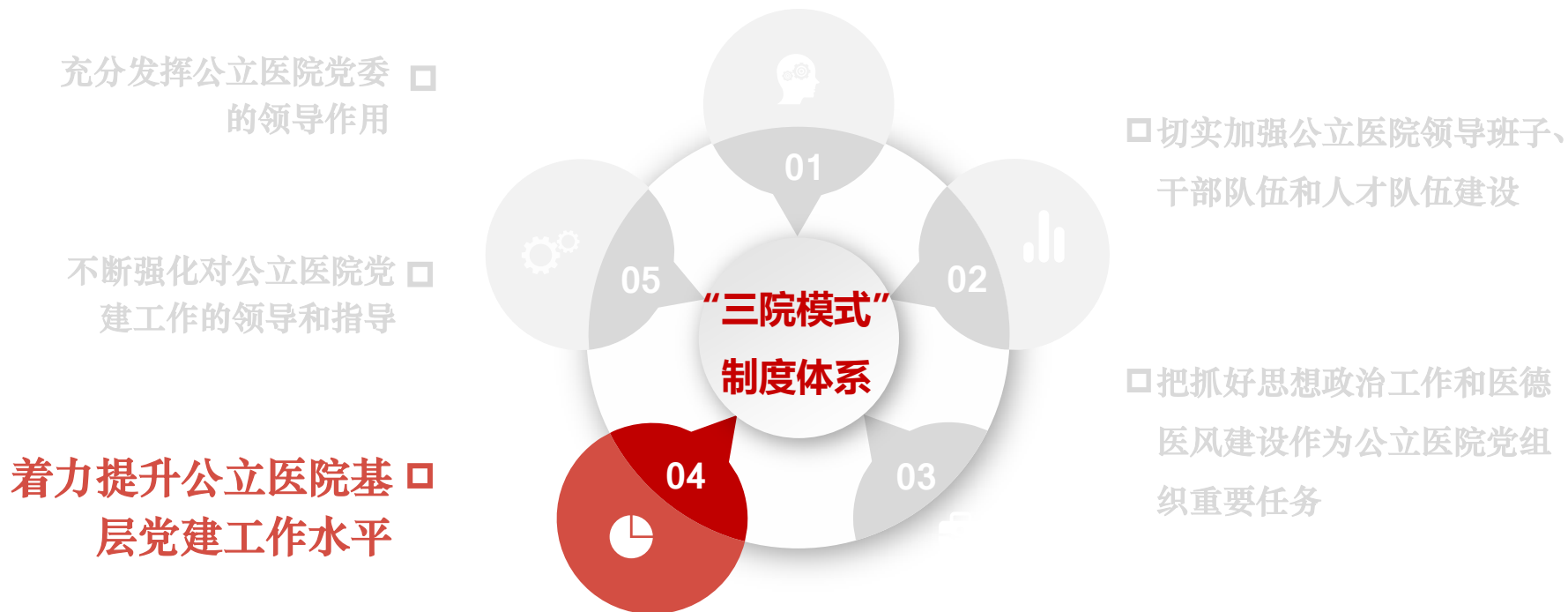
精神文明与医德医风建设
投诉管理工作流程——“六口归一”



建立有效的反馈 - 协调机制，保障信息畅通，分析病人需求导向



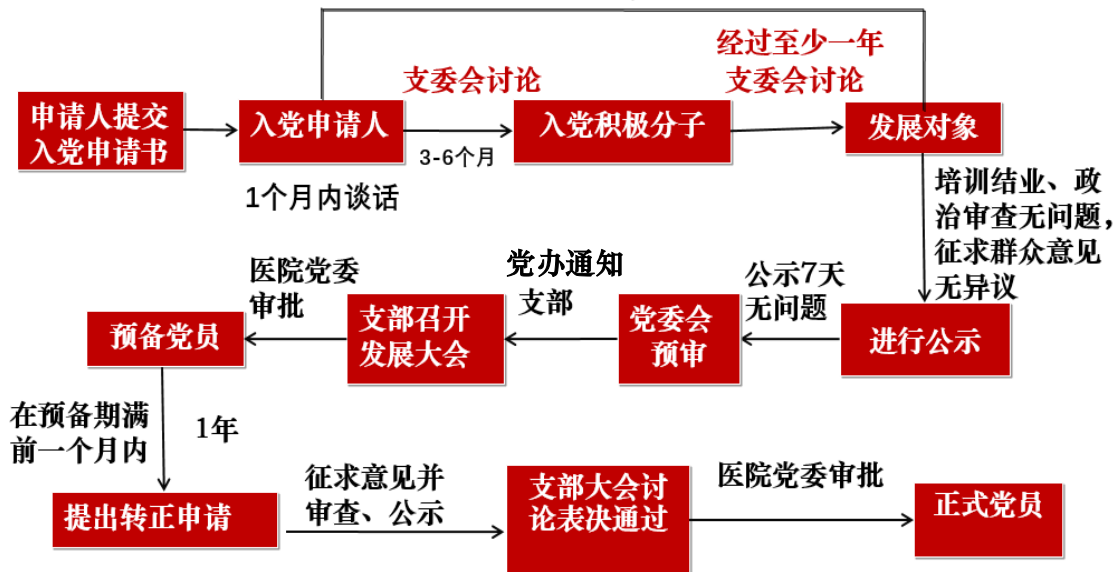
构建党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系





制度1 依据《党章》、中组部《中国共产党发展党员工作细则》、《北京大学医学部发展党员工作实施细则》

党组织发展壮大，注入新的活力





制度2

依据《党章》、《中国共产党基层组织选举工作条例》、《中国共产党支部工作条例（试行）》、《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》、《北京大学第三医院党支部委员会换届选举工作程序》



- 2020年从酝酿到换届完成历时**8个月**时间
- 顺利完成党支部换届选举工作
- **教师党支部书记“双带头人”**比例全部达标
- 换届选举结果统计：
 - 新增党总支**5**个
 - 新增职工党支部**21**个
- 现有党组织
 - 党总支共计**7**个
 - 党支部共计**102**个
(职工**86**个、学生**12**个、离退休**4**个)



制度3

依据《关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施意见》、《北京大学教师党支部书记“双带头人”培育工程实施方案》

中共北京大学委员会文件

党发〔2018〕101号

关于印发《北京大学教师党支部书记
“双带头人”培育工程实施方案》的通知

各基层党委（党工委、党总支、直属党支部）：

《北京大学教师党支部书记“双带头人”培育工程实施方案》
已经2018年12月11日北京大学十三届党委第42次常委会审议
通过，现予印发，请遵照执行。

北京大学教师党支部书记
“双带头人”培育工程实施方案

（2018年12月11日北京大学十三届党委
第42次常委会审议通过）

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想
和党的十九大精神，培育、打造新时代党建和业务双融合、双促
进的中坚骨干力量，根据《关于加强和改进新形势下高校思想政
治工作的意见》，结合中组部、教育部党组《高校党建工作重点
任务》以及《关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的
实施意见》（教党〔2018〕26号）的有关要求，现就北京大学
实施教师党支部书记“双带头人”培育工程方案提出如下实施意
见。

一、重要意义

关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施意见

（教党〔2018〕26号）

■ 党支部书记“双带头人”培育工作的意义

- ◆ 又红又专
- ◆ 榜样和示范
- ◆ 增强党组织的吸引力

■ “双带头人”的培育路径

“党建带头人” → “学术带头人”

“学术带头人” → “党建带头人”



制度4

《北京大学第三医院党委委员联系支部工作制度》

党委加强对党支部工作的领导

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕39号

北京大学第三医院
党委委员联系党支部工作制度

为进一步落实《中国共产党支部工作条例》和《关于加强公立医院党的建设工作的意见》（中共中央办公厅印发）、《关于加强公立医院党的建设工作的意见实施办法》（国家卫生健康委印发），进一步加强基层党建工作和党员队伍干部建设，充分发挥党委委员在加强支部建设中的作用，切实增强党支部的凝聚力、创造力和战斗力，促进医院党建工作整体水平的提高，经医院党委研究，决定修订党委委员联系党支部工作制度，具体如下：

一、工作内容：

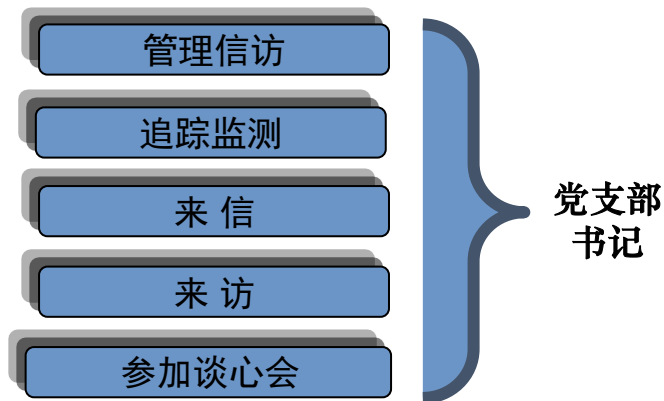
1. 按照党的方针政策，指导、帮助、督促、检查所联系的党支部各项工作情况；
2. 参加联系支部的党员发展会、支部组织生活会，参加支部组织的活动；
3. 听取党支部的意见、建议和要求，调查、分析联系支部

1

■ 修订《北京大学第三医院党委委员联系支部工作制度》，密切党委委员与党支部的工作联系

■ 充分发挥党委领导作用

畅通党政领导班子与职工
双向沟通机制



- “院长信箱”、“六口归一”的信访制度
- 畅通反馈渠道，加强沟通机制建设
- 建立有效的反馈—协调机制
- 支部书记关注职工思想动态



构建党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系

充分发挥公立医院党委的领导作用

切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设

不断强化对公立医院党建工作的领导和指导

着力提升公立医院基层党建工作水平



把抓好思想政治工作和医德医风建设作为公立医院党组织重要任务



制度1

《落实党风廉政建设责任制实施细则》

制度2

《落实党风廉政建设监督责任的实施细则》



2020年第一次



2019年落实中央巡视反馈整改
专项检查结果汇报

党风廉政建设专题讨论

2020年1月7日党委会专题

从医用耗材专项检查、巡视转办问题线索整改情况、差旅报销情况专项检查三个方面对巡视反馈进行持续跟踪检查和总结反馈，强化巡视整改落实。

2020年第二次



2019年落实中央巡视反馈整改
专项检查结果汇报

党风廉政建设专题讨论

2020年1月7日党委会专题

就2019年科室“三重一大”检查过程和检查结果进行总结分析，并就进一步推进制度建设和科室落实完善进行研究部署。

2020年第三次



党风廉政建设专题讨论

医疗行业作风建设专项行动
实施方案

2020年8月25日

讨论2020年行风专项行动总体要求、工作范围、行动目标、实施步骤和重点任务，进行医疗腐败案件警示教育案例学习。

2020年第四次



制度修订与“三重一大”记录库检查

2020年12月22日
党委会汇报

就科室“三重一大”制度修订，开展2020年科室落实检查过程和检查结果进行汇报和总结分析，提出进一步完善科室落实意见建议。

党委召开4次党风廉政建设专题讨论会，包括巡视巡查整改落实、行风建设和科室落实“三重一大”



制度3

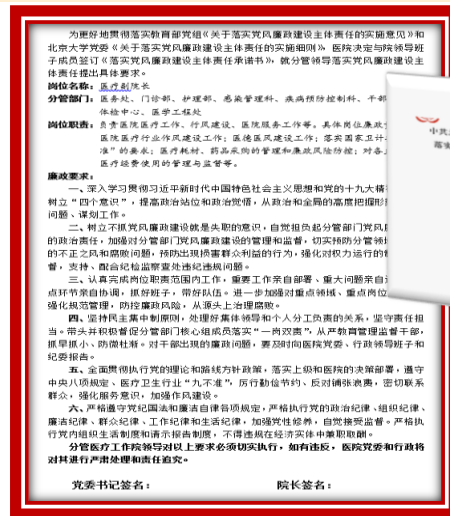
《中共北京大学第三医院委员会党风廉政建设分工》、《落实党风廉政建设主体责任承诺书》



分管院领导签订党风廉政建设主体责任书



科室主任、党支部书记签订廉政责任书



科室主任和重要岗位人员签订廉政责任书





制度4-6

《纪律检查委员会工作规则》、《党支部纪检委员工作职责》、《纪委委员联系党支部工作制度（试行）》

中共北京大学第三医院纪律检查委员会

中共北京大学第三医院纪律检查委员会工作规则

纪发〔2020〕1号

第一章 总则

第一条 为落实全面从严治党要求，加强和改进中共北京大学第三医院纪律检查委员会工作（以下简称“纪委”），根据《中国共产党章程》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》等党内有关规定及《中共北京大学医学部纪律检查委员会工作规则》（2018年3月制定），结合《北京大学第三医院纪委会议事规则》（2013年4月28日制定）和《北京大学第三医院纪委委员职责》（2013年2月1日制定），制定本规则。

第二条 纪委是党内监督专责机关，在医院党委和上级纪委的领导下开展工作。主要任务是维护党的章程和其他党内法规；检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况；协助党委推进全面从严治党、加强党风建设和组织协调反腐败工作。开展以下经常性工作：

- （一）对党员进行遵守纪律的教育，作出关于维护党纪的决定；
- （二）对所辖范围内党组织和党员领导干部行使权力进行监督；
- （三）受理处置党员群众检举举报，开展谈话提醒、约谈函询；
- （四）检查和处理医院党支部和党员违反党的章程和其他党内法规的案件，决定或取消对这些案件中的党员的处分；
- （五）进行问责或提出责任追究的建议；
- （六）受理党员的控告和申诉；
- （七）保障党员的权利。

第三条 纪委由医院党代会选举产生，届期与同届党委相

中共北京大学第三医院委员会

党发〔2020〕51号

中共北京大学第三医院委员会纪委委员
联系党支部工作制度（试行）

为进一步推进医院党风廉政建设，充分发挥纪委委员在党支部建设中的作用，根据《中共北京大学第三医院纪律检查委员会工作规则》（2020年3月）要求，建立纪委委员联系党支部制度，具体如下：

一、职责分工

建立纪委委员联系党支部的工作方式，根据纪委委员工作领导范围确定纪委委员联系党支部具体分工，经纪委会集体讨论通过。每届纪委会产生半年内应完成分工，确定纪委委员联系党支部名单，并通过党支部书记会议、纪委监察室内网等途径予以公布。

二、工作内容

中共北京大学第三医院纪律检查委员会

北京大学第三医院
党支部纪检委员工作职责

纪发〔2020〕2号

党支部纪检委员受党支部委员会和医院纪委双重领导，分工负责党支部的纪律检查工作，主要职责是：

一、加强对党员干部的日常管理监督，协助党支部书记监督检查本支部党员遵守党的政治纪律和政治规矩，遵守党章党规党纪及国家法律法规的情况，保障党的路线、方针、政策和医院党委、纪委决议、指示的贯彻落实。

二、协助党支部书记对本支部党员进行党性、党风、党纪教育，组织开展警示教育，不断提高党员纪律意识和法治观念，推进科室党风廉政建设和医德医风建设。

三、根据医院相关制度，协助党支部书记建立科室党风廉政建设、医德医风和行业作风等方面的科内规章制度并监督落实。

四、加强民主监督，了解本支部党员、群众对党的工作和党的领导干部的批评和意见。定期向党支部委员会汇报党员、干部遵纪守法，廉洁履职等情况，及时反映发现的问题。

五、维护和执行党的纪律。发现本支部党员有苗头性、倾向性问题，及时向党支部书记汇报，协助进行教育和修正。

2020年修订

目 录
contents

A

基本情况

B

案例结构

C

过程指标

D

结果评价



类 别	制度文件数
一、充分发挥公立医院党委的领导作用	13
二、切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设	16
三、把抓好思想政治工作和医德医风建设作为公立医院党组织重要任务	3
四、着力提升公立医院基层党建工作水平	10
五、不断强化对公立医院党建工作的领导和指导	7

构建“三院模式”制度网络 落实党委领导下的院长负责制有章可依

序号	制度名称
1	《北京大学第三医院章程》
2	《北京大学第三医院党委系统会议制度》（2020年12月修订）
3	《北京大学第三医院党委会议事规则》
4	《北京大学第三医院院长办公会议事规则》
5	《北京大学第三医院专题会议事规则》
6	《北京大学第三医院院长办公会记录纪要规范》
7	《党院办公文处理工作规范》
8	《党院办公文格式规范和操作方法》
9	《北京大学第三医院党委系统会议记录、纪要格式规范及公开形式要求》
10	《北京大学第三医院党政领导班子落实“三重一大”制度的实施办法》
11	《北京大学第三医院科室落实“三重一大”制度实施办法》
12	《北京大学第三医院科室落实“三重一大”监督检查实施办法》
13	《北京大学第三医院关于印发党委书记、院长沟通制度的通知》

类别	序号	制度名称
二、切实加强公立医院领导班子、干部队伍和人才队伍建设	1	《北京大学第三医院党委理论学习中心组学习制度》
	2	《北京大学第三医院领导班子民主生活会制度》
	3	《北京大学第三医院民主评议党员制度》
	4	《北京大学第三医院中层干部选拔任用办法》
	5	《北京大学第三医院临床医技科室主任任期目标责任制管理办法（试行）》
	6	《北京大学第三医院新提升干部“五廉管理”制度》
	7	《北京大学第三医院党委书记述职评议考核实施方案》
	8	《关于成立北京大学第三医院干部人事工作小组的通知》
	9	《北京大学“国家海外高层次人才引进计划”实施办法》
	10	《北京大学医学部优秀人才引进与支持计划实施办法》
	11	《北京大学第三医院优秀人才引进支持计划实施办法》
	12	《北京大学第三医院菁英支持计划》
	13	《北京大学第三医院高端人才支持计划》
	14	《关于实行高端人才基本年薪制的管理办法（试行）》
	15	《北京大学第三医院学术带头人后备人选和青年学术骨干遴选和管理办法》
	16	《北京大学第三医院教授考核评价实施办法》

类别	序号	制度名称
三、把抓好思想政治工作和医德医风建设作为公立医院党组织重要任务	1	《北京大学第三医院YXST工作责任制实施办法》
	2	《关于成立“三金育人”思想政治领导小组及工作小组的通知》
	3	《北京大学第三医院医务人员医德考评制度实施办法》（2021年1月修订）
四、着力提升公立医院基层党建工作水平	1	《党章》
	2	《中国共产党发展党员工作细则》
	3	《北京大学医学部发展党员工作实施细则》
	4	《中国共产党基层组织选举工作条例》
	5	《中国共产党支部工作条例（试行）》
	6	《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》
	7	《北京大学第三医院党委组织部委员会换届选举工作程序》
	8	《关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施意见》
	9	《北京大学教师党支部书记“双带头人”培育工程实施方案》
	10	《北京大学第三医院党委组织部联系支部工作制度》
五、不断强化对公立医院党建工作的领导和指导	1	《中共北京大学第三医院委员会落实党风廉政建设主体责任实施办法》
	2	《中共北京大学第三医院委员会落实党风廉政建设监督责任的实施办法》
	3	《中共北京大学第三医院委员会党风廉政建设分工》
	4	《中共北京大学第三医院委员会落实党风廉政建设主体责任承诺书》
	5	《中共北京大学第三医院纪律检查委员会工作规则》

推广应用——党委领导下的院长负责制“三院模式”制度体系



- 积极探索党委领导下的院长负责制与公立医院实际相结合后的**具体落地方式**
- 充分发挥党委**把方向、管大局、作决策、促改革、保落实**的领导作用，持续推进**党建业务深度融合**，依靠组织力量推动**公立医院高质量发展**
- 贯彻落实党委领导下的院长负责制，**构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系**，为其他公立医院加强党的领导相关实践提供**借鉴经验和实践建议**。

- 2015.02 全国文明单位
- 2019.09 全国民族团结进步模范集体
- 2020.03 全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体
- 2020.06 北京高校先进党组织
- 2020.09 全国抗击新冠肺炎疫情先进集体
- 2020.09 全国三八红旗集体
- 2020.09 北京市抗击新冠疫情先进集体
- 2020.12 北京市思想政治工作优秀单位
- 2021.04 全国五一劳动奖状

医院党组织充分发挥战斗堡垒作用
受到上级部门高度认可

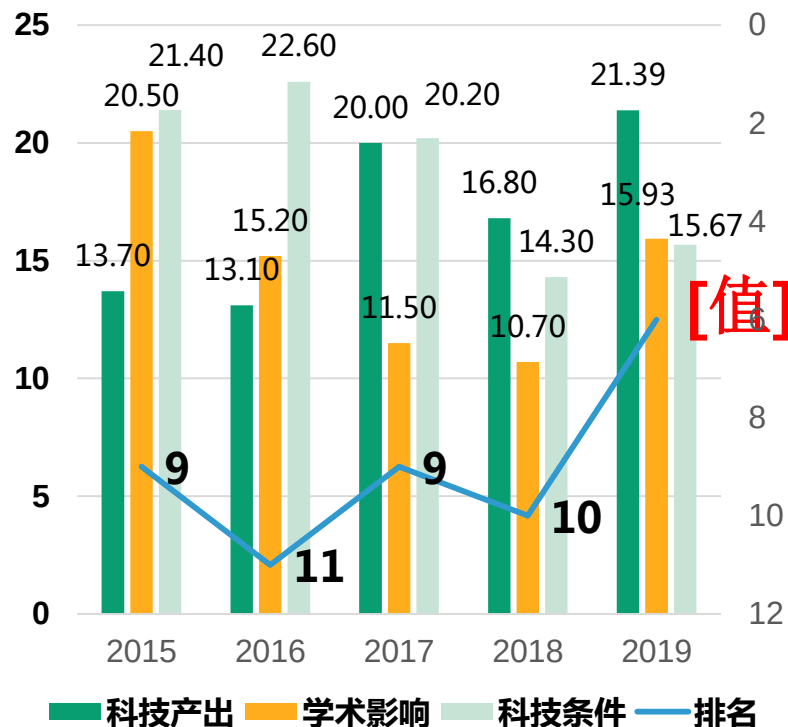




复旦版中国医院专科排行榜

年度	专科声誉分数	科研学术分数	总分	总排名
2009	15.37	4.3	19.67	14
2010	16.2	9.37	25.57	14
2011	18.42	9.29	27.72	12
2012	19.12	9.017	28.137	12
2013	19.304	8.827	28.131	12
2014	17.419	9.034	26.453	14
2015	19.058	8.477	27.535	15
2016	19.107	8.034	27.141	14
2017	22.272	8.745	31.017	10
2018	20.985	9.397	30.382	11
2019	20.151	8.220	28.371	11

医科院科技量值排行榜



中华人民共和国国家卫生健康委员会
National Health Commission of the People's Republic of China国家监测指标等级：**A++**2018年度国家监测指标得分：**908.6**国家监测指标排名**1289家**综合医院中位列**第4**

排名	医院名称
1	北京协和医院
2	四川大学华西医院
3	复旦大学附属中山医院
4	北京大学第三医院
5	上海交通大学医学院附属瑞金医院
6	复旦大学附属华山医院
7	北京大学第一医院
8	首都医科大学附属北京天坛医院
9	浙江大学医学院附属第二医院
10	南京鼓楼医院
11	浙江大学医学院附属邵逸夫医院
12	浙江大学医学院附属第一医院

2019年度国家监测指标得分：**905.2**国家监测指标排名**1306家**综合医院中位列**第5**

排名	医院名称
1	北京协和医院
2	四川大学华西医院
3	上海交通大学医学院附属瑞金医院
4	中山大学附属第一医院
5	北京大学第三医院
6	浙江大学医学院附属第一医院
7	浙江大学医学院附属第二医院
8	中南大学湘雅医院
9	复旦大学附属中山医院
10	广东省人民医院
11	浙江大学医学院附属邵逸夫医院
12	上海市第一人民医院

习近平总书记给援鄂医疗队“90后”党员回信

习近平给北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员的回信

北京大学援鄂医疗队全体“90后”党员：

来信收悉。在新冠肺炎疫情防控斗争中，你们青年人同在一线英勇奋战的广大疫情防控人员一道，不畏艰险、冲锋在前、舍生忘死，彰显了青春的蓬勃力量，交出了合格答卷。广大青年用行动证明，新时代的中国青年是好样的，是堪当大任的！我向你们、向奋斗在疫情防控各条战线上的广大青年，致以诚挚的问候！

青年一代有理想、有本领、有担当，国家就有前途，民族就有希望。希望你们努力在为人民服务中茁壮成长、在艰苦奋斗中砥砺意志品质、在实践中增长工作本领，继续在救死扶伤的岗位上拼搏奋战，带动广大青年不惧风雨、勇挑重担，让青春在党和人民最需要的地方绽放绚丽之花。

习近平

2020年3月15日



137人驰援武汉：3月17日《新闻联播》报道



全院上下 学习总书记回信：青年有为、医者担当、精神传承



谢谢

请各位专家批评指正

版 权 声 明

本案例著作权归参赛医院所有，参赛医院同意将案例著作权中的信息网络传播权等授予北京华媒康讯信息科技股份有限公司。案例版权管理内容详见《健康界智库版权声明》，请参赛者仔细阅读并遵守前述声明。

<http://zk.cn-healthcare.com/about/copyrights>

。

